## 深圳市鼎阳科技股份有限公司投资者关系活动记录表

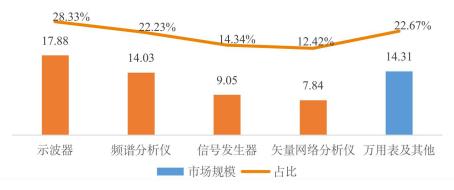
编号 2024-028

投资者关系活动 类别	□ 特定对象调研	□ 分析师会议
	□ 媒体采访	□ 业绩说明会
	□ 新闻发布会	□ 路演活动
	□ 现场参观	□ 一对一沟通
	□ 线上会议	☑ 其他 <u>策略会</u>
参与单位名称	国投证券股份有限公司、易方达基金管理有限公司、长城基金管	
	理有限公司、鹏华资产管理有限公司、招商证券资产管理有限公	
	司、睿新(北京)资产管理有限公司、深圳市辰禾投资有限公司、	
	众安在线财产保险股份有限公司	
时间	2024年12月6日	
接待人员	证券事务代表: 王俊颖	
	*	

## 投资者关系活动主要内容介绍

- Q1: 请问通用电子测试测量仪器行业中数字示波器、频谱分析仪、矢量网络分析仪和信号发生器等行业四大主力产品的市场空间分别是多少?
- A1: 根据 Technavio 的分析数据, 2022 年全球示波器、频谱分析仪、矢量网络分析仪、信号发生器的市场规模分为 17.88 亿美元、14.03 亿美元、7.84 亿美元、9.05 亿美元、预计 22-27 年 CAGR 分别为 5.66%、6.8%、6.37%、5.89%。

图 1: 2022 年全球各类产品市场规模及占比(单位: 亿美元)



公司四大主力产品矩阵完善,各细分市场覆盖全面,特别是频谱分析仪、矢量

网络分析仪、射频微波信号发生器等射频微波类产品以及 12-bit 高分辨率数字示波器产品竞争优势明显,公司拥有更强的整体配套能力,依靠持续的品牌建设、全球化的销售渠道、稳定的产品品质以及明显的性价比优势,公司综合竞争力国内领先,通过全球市场渗透率的不断提升,未来增长空间广阔。

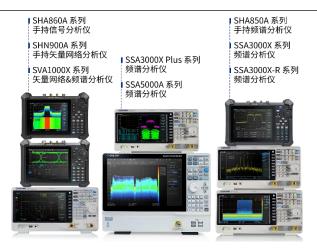
公司数字示波器产品带宽覆盖 50 MHz~8 GHz, 其中 12-bit 高分辨率数字示波器带宽已覆盖 70 MHz~8 GHz,公司研发的高带宽低噪声示波器技术、高波形刷新率示波器技术以及数字示波器软件平台技术,使数字示波器产品具有高带宽、低噪声、高刷新、深存储等特点,并具备眼图和抖动测试、协议一致性分析等丰富多样的测试测量功能。

SDS2000X Plus 系列混合信号数字示波器 SDS800X HD 系列混合信号数字示波器 SDS3000X HD 系列高分辨率数字示波器 SDS6000L 系列高分辨率数字示波器 SDS6000L 系列高分辨率数字示波器 SDS2000X-E 系列超级荧光示波器 SDS7000A 系列高分辨率数字示波器

图 2: 公司数字示波器产品

公司频谱分析仪频率范围已覆盖 9 kHz~26.5 GHz,基于实时频谱分析技术、宽带矢量信号分析技术、集成频谱分析仪的矢量网络分析技术和频谱信号分析软件平台技术等技术,公司频谱分析仪具有宽频谱、低噪声、高分辨率等特点,同时具有实时频谱分析、模拟和数字信号调制分析等诸多功能。

图 3: 公司频谱分析仪产品



矢量网络分析仪是测量器件网络特性的仪器,它结合了频谱分析仪技术、信号发生器技术以及矢量网络分析技术等各项技术,被誉为"仪器之王",是射频微波领域必备的测试测量仪器,并且是诸多行业专用仪器的基础形态。公司矢量网络分析仪产品频率范围已覆盖9kHz~26.5 GHz,可实现多端口矢量S参数测量,实施各档次的系统误差校准,且可具备频谱分析仪的通用特性,是高度集成的射频微波仪器。

SHA850A 系列 手持频谱分析仪 I SHA850A 系列 手持频谱分析仪 SVA1000X 系列 矢量网络&频谱分析仪 SVA1000X 系列 矢量网络&频谱分析仪 SNA5000A 系列 I SHN900A 系列 SNA6000A 系列 矢量网络分析仪 手持矢量网络分析仪 矢量网络分析仪 SNA5000X 系列 矢量网络分析仪 6 EH stri stri stri stri 0 **a** ==

图 4: 公司矢量网络分析仪产品

公司的射频微波信号发生器输出频率范围为 9 kHz~40 GHz, 任意波形发生器输出频率范围为 10 MHz~1 GHz, 公司研发的高采样率 DDS 信号发生器技术、基于任意内插的逐点输出技术、宽带矢量信号发生器技术、宽带频率响应估计和补偿技术,使波形发生器和信号发生器产品拥有高质量的信号精度和相位噪声, 具备连续波、脉冲波、模拟调制和矢量调制信号的发射功能, 可播放特定协议的标准信号。

图 5: 公司射频微波信号发生器产品

图 6: 公司任意波形发生器产品



- Q2: 请介绍一下公司员工持股平台、股票激励计划的员工数量以及授予的股票数量?
- A2: 公司注重技术人才的培养和储备,通过设立员工持股平台、实施限制性股票激励计划充分调动研发人员的积极性、保持研发团队的稳定性以及吸引优质的外部研发人力资源,为公司持续创新提供保障。

公司于 2016 年、2017 年和 2019 年分别设立了鼎力向阳、众力扛鼎和博时同裕三个员工持股平台, 共授予了 71 名员工 2,161.10 万股, 占公司总股本的 13.57%。公司于 2022 年发布了限制性股票激励计划, 授予了 67 名员工 111.6569 万股, 占公司总股本的 0.70%。2024 年, 公司再次发布限制性股票激励计划, 首次授予了100 名员工 140.4881 万股, 占公司总股本的 0.88%。

- Q3: 请详细介绍一下公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分公司层面 绩效考核目标?
- A3: 公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分考核年度为 2024-2026 年 三个会计年度,每个会计年度考核一次。首次授予部分各年度公司层面业绩考核目标如下:

表 1: 首次授予部分公司层面绩效考核目标

归属期	对应考 核年度	目标值 (营业收入增长率 Am、净利润增长 率 Bm、单价 5 万以上的产品营业收 入增长率 Cm)	触发值 (营业收入增长率 An、净利润增长 率 Bn、单价 5 万以上的产品营业收 入增长率 Cn)
第一个归属期	2024 年	下列考核目标达成其一即可: 1、以 2023 年营业收入为基数, 2024 年营业收入增长率不低于 30%; 2、以 2023 年净利润为基数, 2024 年净利润增长率不低于 20%;	下列考核目标达成其一即可: 1、以 2023 年营业收入为基数, 2024 年营业收入增长率不低于 20%; 2、以 2023 年净利润为基数, 2024 年净利润增长率不低于 10%;

		3、以 2023 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2024 年单价 5 万以上的产品营业收入增长率不低于 35%。	3、以 2023 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数,2024 年单价 5 万以上的产品营业收入增长率不低于 30%。
第二个归属期	2025 年	下列考核目标达成其一即可: 1、以 2024 年营业收入为基数, 2025 年营业收入增长率不低于 30%; 2、以 2024 年净利润为基数, 2025 年净利润增长率不低于 20%; 3、以 2024 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2025 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2025 年单价 5 万以上的产品营业收入均长率不低于 35%。	下列考核目标达成其一即可: 1、以 2024 年营业收入为基数, 2025 年营业收入增长率不低于 20%; 2、以 2024 年净利润为基数, 2025 年净利润增长率不低于 10%; 3、以 2024 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2025 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2025 年单价 5 万以上的产品营业收入增长率不低于 30%。
第三个归属期	2026 年	下列考核目标达成其一即可: 1、以 2025 年营业收入为基数, 2026 年营业收入增长率不低于 30%; 2、以 2025 年净利润为基数, 2026 年净利润增长率不低于 20%; 3、以 2025 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2026 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2026 年单价 5 万以上的产品营业收入均长率不低于 35%。	下列考核目标达成其一即可: 1、以 2025 年营业收入为基数, 2026 年营业收入增长率不低于 20%; 2、以 2025 年净利润为基数, 2026 年净利润增长率不低于 10%; 3、以 2025 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2026 年单价 5 万以上的产品营业收入为基数, 2026 年单价 5 万以上的产品营业收入均长率不低于 30%。

注:上述"营业收入""单价 5 万以上的产品营业收入"以经审计的数据为依据;上述"净利润"指经审计的归属于上市公司股东的净利润,且考核年度(2024-2026)的净利润为剔除本次及其他激励计划及员工持股计划(如有)股份支付费用影响的数值。

基于长期的的技术积累,2020年以来,公司产品迭代速度加快,发布了多款新产品,其中高端产品共12款,为公司未来营业收入、净利润、单价5万以上的产品营业收入的增长奠定了坚实的产品基础。

图 7: 2020 年-2023 年公司发布的新产品



图 8:2024 年以来公司发布的新产品



8 GHz, 12-bit SDS7000A /AP系列高分辨率数字示波器



SPS6000X 系列宽范围可编程直流开关电源



SDM4065A高速六位半数字万用表



SDG1000X Plus 系列任意波形发生器



SSG6082A-V矢量信号发生器



SDM4055A高速五位半数字万用表