

证券代码：600987

证券简称：航民股份

浙江航民股份有限公司
2025 年第一季度业绩说明会记录表

编号：2025-004

投资者关系活动类别	☐特定对象调研 ☐分析师会议 ☐媒体采访 ☒业绩说明会 ☐新闻发布会 ☐路演活动 ☐现场参观 ☐其他
参与单位名称及 人员姓名	参与公司 2025 年第一季度业绩说明会投资者
时间	2025 年 5 月 7 日 9：00-10：00
地点	上证路演中心网络互动
公司接待人员姓名	董事长朱重庆、独立董事龚启辉、董事会秘书李军晓、 财务负责人沈利文
投资者关系活动主要 内容介绍	公司于 2025 年 5 月 7 日在上海证券交易所上证路演中心召开了 2025 年第一季度业绩说明会,通过网络互动的方式与投资者进行了交流,具体问题如下: 问题 1: 请问公司在目前市场环境下有哪些技术优势, 目前的市场表现如何? 答: 您好! 公司聚焦“印染和黄金饰品”双主业, 坚持科技创新驱动, 推动技术创新成为企业第一竞争力。 作为印染行业龙头企业, 公司响应市场对服装面料高品质要求以及对企业绿色低碳发展的要求, 公司在染整技术、清洁低碳技术方面具有较强的优势。染整工艺技术是决定面料品质、功能性能的关键因素。对于印染行业来讲, 坯布种类繁多、内部组织结构复杂, 染料、助剂性能和功能性差异较大, 不同客户对纺织品面料染色和功能性需求各异, 导致了印染配方种类较多, 印染

	工艺复杂。公司根据客户受托加工坯布的品种和特点，严格筛选控制染料、助剂品质，合理确定工艺技术参数，以满足客户对纺织品面料的染色和功能性需求。公司已经在新型纺织面料、多组分纤维面料和功能性面料的印染方面，积累了丰富的染整工艺技术，确保了较高的染色一次成功率，纺织品面料的色泽、匀染性、色牢度、缩水率等方面均达到较高水平，能够有效满足客户对纺织品面料防水、防油、防污、阻燃、抗静电等特定功能以及多功能复合需求。另外，公司按照清洁生产、节能减排的要求，依托科技创新，注重从产品结构和工艺技术的优化来减少三废排放，实现污染的源头和过程控制，以中水回用、废气污水余热回收等手段实现节能减排，提高三废末端治理水平，保障环境绩效。 作为黄金饰品行业的龙头企业，公司快速响应高端客户、年轻人个性化消费需求变化，不断开发新品、丰富产品品类，用匠心铸就匠艺，打造精品，提高产品的附加值。具体来讲，在生产制造方面，注重工艺质量控制、标准化操作和“工匠”精神培养。为保证产品质量，不断建立健全质量控制体系，涵盖设计、采购、生产、销售等环节的质量控制文件，并通过 ISO9001 国际质量体系认证、测量管理体系认证、标准化良好行为 AAA 级认证。在产品开发方面，根据市场需求及偏好，设计研发出传统、时尚系列黄金饰品，年可达数千余款，上述饰品充分融合了传统文化与现代审美倾向，能够满足市场多样化需求和消费者个性化情感表达诉求，客户黏性得以进一步增强。 问题 2：麻烦请问公司未来的分红计划和派息政策？
--	---

	答：您好！只有经营好企业，才能更好地回报投资者。公司上市 21 年，现金分红比例一直较高，未来，公司坚持以高质量发展提升公司的内在价值，以稳健的经营和财务表现，为投资者带来务实的股东回报。 问题 3：请问目前行业政策风向是怎样的？谢谢！ 答：您好！今年全国两会上，政府工作报告把大力提振消费放至首位，内需恢复向好将利好企业。印染行业作为重要的传统民生产业，政府鼓励支持企业按照“高端化、绿色化、智能化”的方向发展新质生产力，实现转型升级。黄金饰品行业在金价大幅上涨的环境下，响应“精、轻、新”（即产品要精、重量要轻、品种要新）的消费潮流，满足消费者个性化、时尚化、高品质的要求。公司关注把握市场变化趋势，敏捷应对。 问题 4：感谢公司努力，实现一季度“开门红”，介绍一季度运营情况，四月份是个什么状况？ 答：公司一季度稳中有进，营收虽略有下滑，利润保持增长，经营质量有所提升。营收下滑主要受黄金价格上涨、销量适当减少所致，但公司调整优化产品结构的经营策略已见效，产品毛利率提升部分抵消了销量下滑对利润的影响；另外受煤炭电力等成本下降影响、印染主业毛利率提升，以及热电业务保持良好发展、海运公司经营减亏等，公司整体利润实现增长。四月份公司生产经营稳定，发展质效继续向好。 问题 5：感谢航民又交出了一份很好的一季报，航民的分红额远远超过了募资额，企业风格专注务实，心无旁骛，从不花里胡哨，很像曾国藩的结硬寨，打呆仗，一
--	--

	步一个脚印，把印染这条生产链价值链吃透，从煤炭海运、热电、印染、染整到污水处理，大巧不工，老实实在地赚印染的加工费、黄金首饰的加工费，任凭风浪起，稳坐钓鱼台。提两个问题： 一是分红大概何时实施？二是这届领导班子快要任满，希望朱董事长能继续掌舵领航，同时加快培养中生代企业领导。三是增持回购贷款额度有没使用？ 答：您好！公司分红实施将发布公告，大股东增持正在实施中。对于人才队伍，按照老中青结合原则，注重人才梯队建设，重视后备人才的开发储备。
附件清单（如有）	无
日期	2025 年 5 月 7 日