

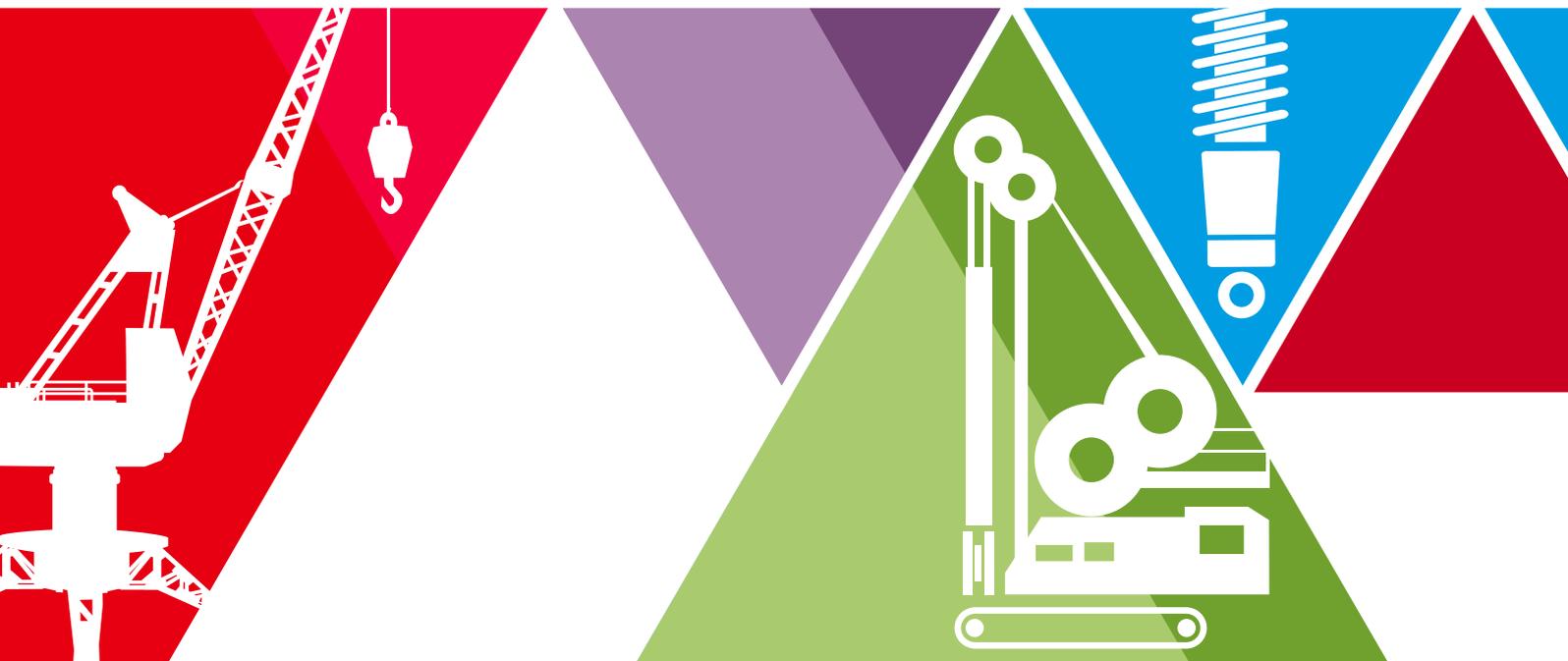


# WORLD SUPER HOLDINGS LIMITED

## 維亮控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
股份代號：8612

2024 環境、社會及管治報告



## 關於本報告

維亮控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)主要從事(i)為主要位於香港及／或澳門的建築項目提供履帶起重機、磨樁機、一種用於對岩石進行鑽孔至指定深度的帶有鑽桿的鑽孔灌注樁機(「反循環鑽機」)及液壓銑槽機租賃服務；(ii)向位於香港及澳門的客戶買賣全新或二手履帶起重機、反循環鑽機、雙輪銑槽機、磨樁機及／或相關零件；(iii)(在相對較少情況下)提供將我們的機械運送至客戶指定工地或自客戶指定工地運走機械的運輸服務，以及為我們的機器租賃服務的客戶安排安裝及維修機械、就香港以外的項目為我們機器租賃服務的客戶安排保險以及為我們的機械供應商推銷建築機械等其他服務；(iv)提供建築工程，包括地基工程及配套服務；(v)提供放貸服務；及(vi)汽車租賃服務。

本環境、社會及管治報告(「ESG報告」)概述本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度(「二零二四年」)的環境、社會及管治(「ESG」)倡議、計劃及績效，並展示其對可持續發展的承諾。

## 董事會致辭

各位持份者：

董事會(「董事會」)致力推動本集團業務營運的可持續發展。董事會全面負責本集團的ESG策略及報告，而董事會成員及高級管理人員均負責監督本集團的ESG事宜。董事會持續監察及檢討影響本集團業務可持續性的主要風險，例如環境、職業健康及安全以及勞工標準。風險管理及內部監控框架為董事會提供具結構性的方法制定政策，並確保其有效執行。有關本集團管治架構的更多資料載於「ESG管治架構」一節。

本集團持續與其持份者溝通，以了解彼等所關注事宜並滿足彼等期望。為了識別及評估本集團持份者所關注的重大事宜，本集團已通過持份者參與進行重要性評估調查。該評估有助本集團確定對本集團可持續增長具有重大影響的因素，該等因素已納入本集團ESG策略及目標的發展。本集團的ESG重點事宜包括溫室氣體(「溫室氣體」)排放、職業健康與安全以及產品質量與安全。

本集團按相關關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)設立了不同ESG相關目標。環境方面的目標已獲董事會批准，並每年由業務及職能部門的代表檢討進度。該等業務及職能部門充分利用可得的ESG數據，以比較不同年度的表現並每年向董事會報告至少一次。為實現目標，本集團致力於實施本ESG報告將提及的各項措施。董事會深信ESG相關目標可提高僱員的ESG意識，推動彼等改變行為並促進將ESG舉措納入本集團的營運策略。

本人謹此代表董事會向各位董事、管理團隊、全體員工及持份者為本集團可持續發展所作出的貢獻致以誠摯謝意。

主席兼執行董事

蘇秉根

香港，二零二五年六月二十四日

## ESG管治架構

本集團視ESG為其信託責任的一部分，並致力將ESG考量因素納入日常營運及管理。董事會全面負責本集團的ESG策略及報告，以及監督及管理本集團的ESG相關事宜。在本集團業務及職能部門的協助下，董事會至少每年一次商討及檢討本集團的ESG相關風險及機遇、表現、進度、目標及指標。董事會亦確保ESG風險管理及內部監控機制的效能。

本集團的業務及職能部門代表協助董事會監督ESG相關事宜，並負責收集及分析ESG數據、監督及評估本集團ESG表現，確保遵守ESG相關法律及法規以及編製ESG報告。管理層每年安排至少一次會議商討及檢討本集團的ESG相關事宜，包括但不限於ESG相關政策及程序、ESG相關表現以及針對ESG相關目標及指標方面取得的進度，並定期向董事會報告結果，以協助董事會履行監督責任。

## 報告範圍

本ESG報告按照本集團年報的報告範圍。本集團根據重要性原則識別報告範圍，並考慮核心業務及主要收入來源。本ESG報告涵蓋本集團在香港辦事處的營運，包括租賃及買賣機械及運輸以及提供服務及放貸業務以及於日本提供汽車租賃業務。

## 報告框架

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM證券上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告守則(「ESG報告守則」)而編製。

有關本集團企業管治架構及常規的資料載於本年報的企業管治報告。

本集團在編製本ESG報告時高度重視重要性、量化、平衡性和一致性，並已將上述ESG報告指引中的報告原則應用如下：

**重要性：**進行一項重要性評估以識別二零二三年的重大議題，從而採用已確認的重大議題作為編製本ESG報告的重點。董事會和業務及職能部門代表已審閱及確認議題的重要性。有關進一步詳情請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。

量化：本ESG報告中計算相關數據所用的準則和方法，並已披露適用假設。關鍵績效指標已輔以註釋，以在可行的情況下建立基準。所採用基準的詳情載於本ESG報告相關章節。所採用基準的詳情載於本ESG報告相關章節。

平衡性：本ESG報告以客觀公正的方式編制，以確保所披露的資料真實反映本集團的整體ESG表現。

一致性：本ESG報告所應用的統計方法與過往基本一致以達至有效的比較，並就披露範圍及計算方法變動的數據作出解釋。如有任何可能影響與本集團先前報告的比較的變動，本集團將就相應內容作出說明。就本ESG報告之報告範圍的變動，其差異及變動原因於「報告範圍」一節中說明。

本ESG報告已由本集團進行內部審閱程序，並獲董事會批准。

### 報告期間

ESG報告列明本集團於二零二四年的ESG活動、挑戰及所採取的措施，旨在向內部及外部持份者提供本集團於可持續發展方面的制度設立及表現的詳情。

## 持份者參與

本集團重視其持份者及彼等對其業務以及ESG方面的反饋意見。為了解並釋除彼等的主要疑慮，本集團與其主要持份者(包括但不限於政府、股東、客戶、僱員、供應商或分包商及社區)保持密切溝通。在制定營運及ESG策略時，本集團利用下列多元化參與方式及溝通渠道考慮持份者的期望。

持份者	期望及要求	溝通及回應
政府	<ul style="list-style-type: none"><li>• 依法經營</li><li>• 依法納稅</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 守法經營</li><li>• 準時悉數納稅</li></ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"><li>• 實行企業管治並創造價值</li><li>• 資訊披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 優化內部監控及風險管理</li><li>• 適時公佈經營數據</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 依法履約</li><li>• 優質服務</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 按時完成工程訂單所載的工程</li><li>• 採納ISO 9001:2015認證</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>• 事業發展平台</li><li>• 薪酬及福利</li><li>• 職業健康與安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 透明的晉升渠道</li><li>• 具競爭力的薪酬待遇</li><li>• 實施健康及安全管理系統</li></ul>
供應商或分包商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 按時收到付款</li><li>• 商業道德及信譽</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 付款時間安排</li><li>• 依法履行合約義務</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提升社區環境</li><li>• 保護自然</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 參與慈善活動</li><li>• 恪守綠色營運</li></ul>

本集團致力通過有效的溝通渠道，積極聆聽其持份者的心聲並與其合作，確保彼等能夠各抒己見。本集團旨在與其持份者合作，以提升其ESG績效，持續為廣大社區創造更大價值。

## 重要性評估

重要性評估乃識別、完善及評估可能影響本集團業務及其持份者的ESG事宜的過程。重要性評估的結果用於制定戰略、設定目標及確定ESG報告的重點。重要性評估使本集團能夠分析業務風險及機遇，為本集團業務的可持續發展提供支援。

在本集團業務及職能部門代表以及高級管理人員的協助下，本集團根據其業務、ESG報告指引及同業分析，識別其重大ESG事宜清單。為確定已識別重大ESG事宜的優先次序，本集團已於二零二四年進行重要性評估調查。不同業務單位及部門的管理人員及僱員已獲邀就已識別ESG事宜對持份者及本集團業務的重要性進行評估。根據調查結果，本集團已編製重要性矩陣。重要性評估的結果經本集團業務及職能部門以及管理人員審閱並驗證，並獲董事會批准。

本集團的重要性矩陣如下：

重要性矩陣

對持份者的重要性	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>廢氣排放</li> <li>僱傭慣例</li> <li>知識產權(「知識產權」)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放</li> <li>職業健康與安全</li> <li>產品質量與安全</li> </ul>
	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>培訓及發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>廢棄物管理</li> <li>用水管理</li> <li>供應鏈管理</li> <li>保護客戶私隱</li> <li>反貪污</li> <li>社區投資</li> </ul>	
	低			
		低	中	高

對本集團的重要性

## 聯繫方式

本集團將繼續在其業務營運中採取各項有利於ESG的措施。持份者的意見反饋對我們十分寶貴，並可幫助本集團改善其營運、ESG政策及程序。歡迎閣下透過<http://www.worldsuperhk.com/zh-hk/contact-us>與我們聯絡，分享閣下對本集團表現的反饋意見。

## A. 環境

### A1. 排放物

本集團認為環境保護是社會關注的最重大事項之一。除採取一切合理可行的行動確保嚴格遵守相關法定及合約規定外，本集團已制定環境、社會及管治政策（「ESG政策」），並已採取不同措施以管理及減少其對環境造成的不利影響，包括（但不限於）管理其排放物。

僱員須採取一切可行的措施防止出現不利的環境事件，在出現任何有關不利事件的情況下須作出迅速且適當的反應處理事件。本集團向其僱員及分包商提供適當培訓以使其更加了解本集團的環境政策以及其角色和責任。

於二零二四年，本集團並不知悉任何嚴重違反廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污及對本集團有重大影響的有害及無害廢棄物的產生的相關法律及法規的情況，包括但不限於《水污染管制條例》、《空氣污染管制條例》及《廢物處置條例》。此外，於二零二四年，並無因違反相關法律及法規而導致重大罰款或制裁的報告。

#### 廢氣排放

氮氧化物（「NO<sub>x</sub>」）、硫氧化物（「SO<sub>x</sub>」）及懸浮粒子（「PM」）的廢氣排放主要來源於本集團擁有的車輛。鑒於本集團的業務性質，使用車輛是不可避免的。於二零二四年，本集團所產生的NO<sub>x</sub>、SO<sub>x</sub>及PM1分別為約33.82千克、約0.28千克及約2.75千克<sup>1</sup>（二零二三年：分別約58.82千克、約0.12千克及約3.06千克）。二零二四年的整體排放量較二零二三年有所減少，主要由於在不同期間使用不同燃料。

本集團已採取以下措施以控制該等來源的廢氣排放：

- 汽車空轉時，關掉引擎；
- 對駕駛路線進行有效規劃，以儘量減少路線重複並善用燃油消耗；
- 定期進行維護服務，以確保引擎性能及燃油使用狀態良好；及
- 優化操作程序，以提高效率並降低汽車空轉率。

附註：

1. 廢氣排放乃基於聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》內的排放系數計算。

### 溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放的主要來源為汽車及機器所消耗汽油和柴油的燃燒產生的直接溫室氣體排放(範疇1)、外購電力產生的能源間接溫室氣體排放(範疇2)以及在堆填區棄置的廢紙和政府部門處理淡水所用電力產生的其他間接溫室氣體排放(範疇3)。於二零二一年，本集團以二零二一年每名僱員約2.12噸二氧化碳當量為基準，制定了於截至二零二六年十二月三十一日止年度(「二零二六年」)前降低其溫室氣體排放密度3%的目標。本集團於二零二四年的溫室氣體排放總密度較二零二三年增加11.93%，此乃由於我們在日本新增汽車租賃業務，而由於本集團新增了業務分部，本集團將重新評估基準。本集團將繼續履行其承諾減少其溫室氣體排放。為致力實現該目標，本集團已採取以下措施：

#### 範疇1—直接溫室氣體排放

為減少範疇1溫室氣體排放，本集團正採取A1層面「廢氣排放」一節所述的積極措施。

#### 範疇2—能源間接溫室氣體排放

本集團已採取措施減少能源消耗，並將於A2層面「能源管理」一節所述。

#### 範疇3—其他間接溫室氣體排放

耗水的措施將於A2層面「用水管理」一節所述。

於二零二四年，本集團的溫室氣體排放總密度按年增加約11.76%至每名僱員約4.51噸二氧化碳當量(二零二三年：每名僱員約4.03噸二氧化碳當量)。

下表列示本集團營運所產生溫室氣體排放的關鍵環境績效指標：

指標 <sup>2</sup>	單位	二零二四年	二零二三年 <sup>4</sup>
直接溫室氣體排放(範疇1)			
— 所消耗汽油和柴油	噸二氧化碳當量	64.58	57.80
間接溫室氣體排放(範疇2)			
— 外購電力	噸二氧化碳當量	12.06	10.46
其他間接排放(範疇3)			
— 處理淡水及污水所用電力	噸二氧化碳當量	0.11	0.32
<b>溫室氣體排放總量</b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>76.76</b>	<b>68.58</b>
<b>溫室氣體排放總密度<sup>3</sup></b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>4.51</b>	<b>4.03</b>
	(每名僱員)		

附註：

2. 溫室氣體排放數據乃按噸二氧化碳當量呈列，並按照(包括但不限於)世界資源研究所及世界企業永續發展委員會頒佈的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會於二零一四年刊發的《全球升溫潛能值》第五次評估報告(AR5)、中電控股有限公司刊發的《2022可持續發展報告》以及港燈電力投資及港燈電力投資有限公司刊發的《2021年可持續發展報告》。
3. 於二零二四年十二月三十一日，僱員(不包括董事)人數為17人(於二零二三年十二月三十一日：17人)。相關數據亦用於計算其他密度數據。
4. 2023年的數字不準確及經修訂。

### 污水排放

本集團認為向水排放的污物屬適量。鑒於本集團的業務性質，向土地排放的污水是微不足道的。耗水量及相應的節水措施將於A2層面「用水管理」一節所述。

### 廢棄物管理

本集團的營運產生有害及無害廢棄物，如進行機械維護時會產生潤滑油及油渣。我們已制定相關的廢棄物管理政策，以確保訂有適當的管理及處置程序。

由於本集團的業務營運不涉及重大廢棄物管理相關風險，故於二零二四年並無設定相關目標。

#### 有害廢棄物

本集團產生的有害廢棄物主要為油渣，惟所產生的有害廢棄物相對較為少量，故有害廢棄物對本集團的影響被視為不重大。雖然本集團產生少量有害廢棄物，但本集團仍就已處理油渣及其他類別廢棄物制定指引，當中詳述各個處理步驟。油渣及潤滑油均由專業收集商定期收集處理，以作進一步處理。本集團亦就暫時儲存有害廢棄物實施相關指引。有害廢棄物與其他一般廢棄物分開處理，以確保安全並防止污染或溢出。

#### 無害廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要為一般廢物，例如辦公室所使用的紙張。本集團已實施以下措施：

- 盡可能使用雙面打印或影印；
- 充分使用電子媒體；
- 在辦公室及電子設備使用週期結束後將其回收；

- 在適當情況下回收打印紙張；及
- 在辦公室設備張貼「環保訊息」提示。

於二零二四年，本集團並無收集無害廢物的數據。

## A2. 資源使用

本集團已實行ESG政策，致力提升整體能源效益及鼓勵有效使用資源，包括紙張、水及其他原材料。

### 能源管理

本集團意識到有限自然資源匱乏，因此已實施政策以妥善管理資源使用，調查異常耗電量，並將採取糾正措施。此外，於二零二一年，本集團以二零二一年每名僱員約6.85兆瓦時為基準，制定了於二零二六年前降低總能源消耗密度3%的目標。本集團於二零二四年的總能源消耗密度較二零二三年有所減少，本集團的總能源消耗量則有所增加，此乃由於日本汽車租賃業務中使用的汽油及外購電力增加所致，本集團將繼續履行其承諾減少其能源消耗。為致力實現該目標，本集團已採取以下節能措施：

- 在為其業務購置電器時，本集團僅會考慮獲得香港特別行政區政府機電工程署1級或2級能源標籤的電器；
- 在電燈開關和電器附近張貼明顯的提示以提醒員工；及
- 離開服務中心時，關掉所有閒置的電器及不必要的照明。

於二零二四年，本集團的總能源消耗密度按年增加約3.70%至每名僱員約15.13兆瓦時（二零二三年：每名僱員約14.59兆瓦時）。

下表列示本集團營運所消耗的能源總量：

指標	單位	二零二四年	二零二三年 <sup>7</sup>
總直接能源消耗 <sup>5、6</sup>	兆瓦時	232.49	228.55
— 柴油消耗量	兆瓦時	60.63	134.55
— 汽油消耗量	兆瓦時	171.86	94.00
總間接能源消耗 <sup>7</sup>	兆瓦時	24.64	19.44
<b>總能源消耗量</b>	<b>兆瓦時</b>	<b>257.13</b>	<b>247.99</b>
<b>總能源消耗密度</b>	<b>兆瓦時(每名僱員)</b>	<b>15.13</b>	<b>14.59</b>

附註：

- 單位轉換乃基於聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》內的轉換因子計算。
- 間接能源消耗指外購電力。
- 在2023年，11,906公升柴油和4,120公升汽油用於維護，不在報告範圍內。該數據已納入今年的報告範圍。因此，修改了2023年的數據。

### 水資源管理

本集團積極向僱員宣傳節約用水的重要性。由於本集團的業務營運不涉及重大用水管理相關風險，故於二零二四年並無設定相關目標。於二零二四年，本集團的總耗水密度按年大幅增加至每名僱員約14.76立方米(二零二三年：每名僱員約14.82立方米)。本集團在洗手間及主要辦公室張貼醒目提示，並定期檢查水龍頭，防止漏水。

下表列示本集團營運所產生耗水量的關鍵環境績效指標：

指標	單位	二零二四年	二零二三年
總耗水量	立方米	251 <sup>a</sup>	252.00
總耗水密度	立方米(每名僱員)	14.76	14.82

附註：

- 日本的汽車租賃業務佔本集團總耗水量的80立方米。

鑒於本集團辦事處的地理位置，本集團在二零二四年採購合適水源方面並無遇到任何問題。

### 包裝材料的使用

由於本集團的建築機械及／或相關零件貿易業務並無使用包裝材料，披露所用包裝材料不適用於本集團。

## A3. 環境及天然資源

本集團清楚其在排放物、所產生廢棄物及資源使用方面的表現會影響環境。本集團致力將有關影響減至最低，並向持份者傳達本集團的環境政策、措施、表現及成就。

本集團致力降低其營運對環境及天然資源造成的影響。我們已向工人(內部工人以及分包商)發佈有關空氣污染、水污染、噪音控制及廢棄物管理的一系列工作指引。

在購買建築機械時，本集團會重視考慮環境保護署制定的環保規定(例如《非道路移動機械規例》)，以確保建築機械的排放不會造成重大環境污染及不會對健康造成重大不利影響。

## A4. 氣候變化

本集團知悉識別及緩解重大氣候相關事宜的重要性。因此，本集團已制定ESG政策，以管理可能影響其業務活動的潛在氣候相關風險。本集團已將氣候風險納入企業風險管理，以識別及緩解不同的氣候相關風險。董事會亦定期開會並與主要管理層密切合作，以識別及評估氣候相關風險，並制定管理已識別風險的策略。

通過上述方法，本集團識別出以下風險對本集團業務產生的重大影響：

### 實體風險

極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加，例如颱風、風暴及暴雨造成的洪水，可能導致本集團業務營運因電網及通訊基礎設施受損、使本集團員工工作受阻及受傷而中斷，致使產能及生產力下降，或使本集團面臨與不履行及延遲履行相關的風險，因此對其盈利能力造成不利影響。為作應對，本集團已為香港及日本的業務營運投購全面保險。一旦發生緊急情況，本集團將密切關注政府發佈的最新天氣消息及建議。該等措施將盡量減少極端天氣事件對本集團業務帶來的潛在影響。

### 過渡風險

本集團預期將有更嚴格的氣候立法和法規，以支持碳中和的全球願景。有關建築設備租賃及銷售行業各種牌照及資格的授予及／或續期要求可能不時出現變動，而本集團可能無法及時應對有關變動。有關變動亦可能增加本集團的合規成本及負擔，從而可能對其業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響。為應對即將發生的潛在變化，本集團定期監控與行業相關的現有和新興趨勢、政策和法規，並準備在必要時提醒最高管理層，避免因延遲作出應對而導致出現成本增加、不合規罰款及／或聲譽風險。

## B. 社會

### B1. 僱傭

本集團明白僱員是最寶貴的資產，並意識到員工是其持續成功的最關鍵因素之一。本集團堅持以人為本，尊重和保障每一位僱員的合法權益、規範僱員管理並保障員工的職業健康安全。通過秉持此做法，本集團相信將增強僱員的歸屬感並留住優秀人才。

相關的僱傭政策正式記錄在僱員手冊和內部控制及運營手冊中，涵蓋招聘和晉升、薪酬和解僱、工作時間、休息時間、其他福利和待遇、反歧視以及多樣性和平等機會。

於二零二四年十二月三十一日，本集團聘有10名全職僱員及7名兼職僱員(於二零二三年十二月三十一日：15名全職僱員及2名兼職僱員)，本集團按性別、年齡組別、僱傭類別及地域劃分的員工組成情況載列如下：

指標	於二零二四年 十二月三十一日	於二零二三年 十二月三十一日
僱員數目	17	17
<b>按性別劃分</b>		
男性	10	9
女性	7	8
<b>按年齡組別劃分</b>		
30歲以下	4	1
30-50歲	4	5
50歲以上	9	11
<b>按僱傭類別劃分</b>		
初級	12	11
中級	-	3
高級	5	3
<b>按地域劃分</b>		
菲律賓	-	2
香港	10	15
日本	7	-

於二零二四年，本集團的整體流失率約為30.00%(二零二三年：約18.75%)。按性別、年齡組別及地域劃分的僱員流失率如下：

指標	二零二四年	二零二三年
流失率	30.00%	18.75%
<b>按性別劃分</b>		
男性	41.67%	18.75%
女性	12.50%	-
<b>按年齡組別劃分</b>		
30歲以下	40.00%	100.00%
30-50歲	22.22%	20.00%
50歲以上	40.00%	10.00%
<b>按地域劃分</b>		
菲律賓	100.00%	-
香港	40.00%	21.43%
日本	15.38%	-

於二零二四年，本集團並不知悉有任何重大違反僱傭相關法律及法規的情況，並將會對本集團造成重大影響，包括但不限於《僱傭條例》。此外，於二零二四年，並無因違反相關法律及法規而導致重大罰款或制裁的報告。

### **僱傭慣例**

#### *招聘、晉升及薪酬*

本集團秉承公開、公平的原則，採用健全的招聘流程，並按照職位要求挑選賢能。根據僱員手冊，由招聘、績效考核至人際關係等所有決策流程僅基於應徵者或僱員的經驗及專長而進行，而不會考慮其年齡、種族、血統、性別、婚姻狀況、性取向及宗教信仰。

薪酬及晉升乃基於與工作相關的技能、資格及表現。本集團將進行年度表現及薪金檢討，以釐定任何薪金調整及／或晉升機會。薪酬待遇包括可變花紅、年假、產假、陪產假、婚假、喪假等。

#### *工作時間及休息時間*

僱員的工作時數、休息時間、待遇及福利(包括社會保障福利及強制性公積金)必須遵從僱傭或勞工法律及法規。我們亦提供包括醫療保險在內的優選福利計劃。

#### *薪酬及解僱*

所有僱員於加入本集團時均受香港法例《僱員補償條例》所保障。該法規為在工作過程中因意外或疾病而遭受人身傷害的僱員提供保障。本集團嚴禁在任何情況下的不理解僱，解僱將基於內部政策的合理和合法依據進行。

#### *多元化、平等機會及反歧視*

本集團的可持續發展有賴於人才的多元化。本集團致力於創造及維護一個包容和協作的工作場所文化。此外，本集團致力於在僱傭各方面提供平等機會，保護僱員不會因性別、年齡、宗教信仰、殘障、種族、政治立場及婚姻狀況等而遭受歧視、肢體或言語侵犯。

#### *其他待遇及福利*

本集團明白良好的待遇及福利能鼓勵員工留任並增強歸屬感。因此，本集團在可行的情況下積極嘗試推行額外的待遇及福利安排。

## B2. 健康與安全

本集團認為「工作安全」及「防止意外」是社會非常關注的兩項重大事項。因此，本集團致力嚴格遵守所有適用的法定要求及合約責任。本集團亦已制定職業健康及安全政策，正式紀錄於僱員手冊和內部控制及操作手冊，以保障其僱員(包括分包商)及其他可能受到影響的人士。我們會採取適當措施致力做到符合該等要求，及在各種情況下通過不斷改善爭取做到超逾要求。

為達致本集團的承擔，本集團已實施以下措施：

- 在就其他業務重點(如生產效率及盈利能力)進行決策時，會適當顧及安全要求；
- 設定需維持的宗旨及目標，並制定及採納最佳實踐方法，再參照該等宗旨及目標監察及檢討本集團的安全表現；
- 在所有層面推進對安全政策的了解、實施及維持；
- 向僱員及分包商提供培訓及適當的工具設備，使其可安全進行工作；及
- 每年審視職業健康及安全政策，以確保其合規。

我們在工作場所進行培訓及宣傳，如在工作場地張貼安全海報及警告標誌，向僱員及分包商推廣職業健康與安全文化。此外，我們在施工場地實施獎勵計劃，鼓勵員工提升在工地的安全表現。

過去三年(包括二零二四年)各年並無發生因工死亡事故。於二零二四年，並無因工傷損失工作天數(二零二三年：0天)。

為應對2019冠狀病毒病(「COVID-19」)，本集團繼續按地方當局的衛生指引實施健康及安全預防措施。本集團應對COVID-19的措施包括但不限於：在進入業務場所前檢查體溫；在業務場所入口提供一次性搓手液；經常對指定高危地方進行消毒；保持適當的溝通及工作距離；定期全面消毒業務場所；及僱員分流用餐以減少人群聚集。本集團亦透過提供獎勵鼓勵僱員注射疫苗。管理層負責監察工作場所的職業、健康與安全政策。

於二零二四年，本集團並不知悉有任何嚴重違反職業健康及安全及對本集團有重大影響的法律及法規的情況，包括但不限於《職業健康及安全條例》。此外，於二零二四年，並無因違反相關法律及法規而導致重大罰款或制裁的報告。

### B3. 發展及培訓

本集團非常重視僱員的個人發展。本集團致力向僱員提供足夠的培訓以提升其履行工作職責的知識及技能。我們鼓勵每個人提升其技能及知識，爭取更有效高效地履行其現行崗位的工作，同時為日後可能出現的職業機會做好更充分的準備。因此，本集團為僱員提供廣泛的培訓計劃，以提高他們的知識和能力。

新聘僱員的入職培訓課程由其各自的部門主管提供。培訓內容包括本集團簡介、其所屬部門架構、職責、所需技能及工作指示。本集團亦要求所有新聘僱員在開始工作前參加安全培訓。完成培訓後，員工將對相關法律法規及本集團有關僱員行為守則及職業健康及安全措施的內部政策有充分了解。提供該等培訓的目的是使新僱員融入本集團，並使彼等了解本集團所遵循的制度和程序。

此外，於二零二四年，本集團為所有技術員工安排了一次機械操作培訓，內容涵蓋有關各種機械操作、維護及檢查的安全措施。

於二零二四年，整體受訓僱員百分比<sup>9</sup>及每名僱員平均培訓時數<sup>10</sup>分別為約11.76%（二零二三年：約11.76%）及約0.24小時（二零二三年：約0.71小時）。按性別及僱員類別劃分的相關培訓數據如下：

指標 <sup>14</sup>		受訓僱員百分比 <sup>11</sup>		受訓僱員明細 <sup>12</sup>		平均培訓時數 <sup>13</sup> (小時)	
		二零二四年	二零二三年	二零二四年	二零二三年	二零二四年	二零二三年
性別	男性	<b>20.00%</b>	22.22%	<b>100.00%</b>	100.00%	<b>0.40</b>	1.11
	女性	-	-	-	-	-	-
僱傭類別	高級	<b>20.00%</b>	33.33%	<b>100.00%</b>	50.00%	<b>0.80</b>	2.00
	中級	-	-	-	-	-	-
	初級	-	9.09%	-	50.00%	-	0.36

附註：

9. 受訓僱員百分比計算方法：(年內受訓僱員總數 ÷ 年末僱員總數) × 100%。

10. 每名僱員平均培訓時數計算方法：年內僱員總培訓時數 ÷ 年末僱員總數。

11. 按類別劃分的受訓僱員百分比計算方法：(年內受訓類別僱員人數 ÷ 年末類別僱員人數) × 100%。

12. 按類別劃分的受訓僱員明細計算方法： $(\text{年內受訓類別僱員人數} \div \text{年內受訓僱員人數}) \times 100\%$ 。
13. 按類別劃分的平均培訓時數計算方法： $\text{年內類別僱員培訓時數} \div \text{年末類別僱員人數}$ 。
14. 培訓時數數據不包括於二零二三年及二零二四年內已離開本集團的僱員。

## B4. 勞工標準

### *防止僱用童工及強制勞工*

本集團在招聘過程中制定了充分的控制措施，以防止僱用童工及強制勞工。本集團人力資源部負責監察並確保遵守禁止僱用童工及強制勞工的最新及相關法律法規。

為避免非法僱用童工、未成年工人及強制勞工，本集團會在招聘過程中收集個人資料，以協助甄選合適人選並核實應徵者的身份。本集團全體僱員必須在開始工作前達到法定年齡並持有身份證明文件。為防止僱用強制勞工，人力資源部確保給予僱員足夠的休息日，並授權所有超時工作申請。一旦發現因違反招聘程序而僱用童工或強制勞工，本集團將立即停止該童工或強制勞工的工作並進行調查。

於二零二四年，本集團並不知悉任何嚴重違反香港、澳門及日本童工及強制勞工及對本集團有重大影響的相關法律及法規，包括但不限於《禁止使用童工規定》及《僱傭條例》。此外，於二零二四年，並無因違反相關法律及法規而導致重大罰款或制裁的報告。

## B5. 供應鏈管理

供應鏈管理是本集團業務的一個重要範疇，以管理供應鏈的潛在ESG風險，本集團已制定一套標準化的採購流程，並正式紀錄於內部控制及操作手冊。該政策制定了嚴格及標準的採購制度及供應商篩選程序，並對所有供應商實施有關聘用供應商的相關慣例以及環境及社會風險控制的要求。於二零二四年，本集團根據其採購流程進行評估的供應商數量為131家。按地域劃分的供應商數量如下：

指標	二零二四年	二零二三年
供應商總數量	131	131
按地域劃分		
香港	121	121
澳門	6	6
中國內地	2	2
德國	2	2

本集團要求供應商及分包商向本集團提供的產品及服務符合品質、健康及安全標準，以確保符合環境法律及法規與勞工標準。採購產品及服務的訂約僅應基於規格、品質、服務、價格、招標及適用的環境及社會考慮因素。倘有任何供應商未能達到本集團的期望，本集團將致力引導其糾正有關情況。

另外，本集團致力於管理其供應鏈沿線的社會及環境風險。本集團通過不同的方法對供應商或分包商的業務實踐進行密切監控。本集團定期就供應商的表現以及環境及社會標準審查其供應鏈。遵守香港及澳門法例中有關勞工常規的法定要求是本集團分包合約內的合約責任之一。在本集團對其供應鏈的鼓勵下，所有分包工人均通過訂立僱傭合約而受到安全保障。任何重大違反法律法規的行為均可能導致供應商合約終止。

此外，本集團致力於支持本地經濟，並優先從本地和區域供應商中採購，以降低運輸過程中的碳足跡。本集團亦優先考慮在甄選過程中使用環保產品及服務的供應商，以儘量減少其供應鏈對環境造成的潛在影響。

於二零二四年，本集團並不知悉任何嚴重違反分包商及供應商及對本集團有重大影響的相關法律及法規的情況，亦無任何違反人權事宜的事件。本集團持續評估其供應商的環境及社會表現，倘供應商嚴重損害環境且拒絕糾正，則本集團可能會終止合約。

## B6. 產品責任

本集團致力為其客戶提供最優質的產品及服務，此不僅對客戶的健康及安全而言至關重要，亦對吸引潛在的未來商機同樣重要。本集團已制定內部監控及運營手冊以及質量手冊，為僱員提供有關產品責任的指引，包括但不限於有關所提供服務的健康及安全、廣告、標籤以及隱私等事宜。

於二零二四年，本集團並不知悉任何嚴重違反所提供產品及服務以及補救方法的廣告、標籤及隱私事宜及對本集團有重大影響的相關法律及法規的情況，包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》。此外，由於本集團的業務性質，因安全及健康理由而須回收的已售或發運產品數量毋須予以披露。

### **質量保證**

本集團已建立ISO 9001:2015質量管理系統，當中包括實施客戶滿意度調查的程序。如出現投訴情況會作出跟進並採取行動防止情況再次發生。於二零二四年，本集團並無接獲任何有關產品或服務的重大投訴個案，亦無任何因安全及健康理由而須回收已售或發運產品的重大個案(二零二三年：無)。本集團的產品並非由其生產。本集團所出售的產品乃採購自多個供應商。倘本集團所出售的產品出現質量問題，本集團將聯絡有關客戶及供應商，並協助調查質量問題以促使召回有缺陷的產品。

本集團通過維持消費者與項目團隊之間的持續溝通並應用夥伴計劃，採取多管齊下的措施，致力解決糾紛及提升客戶滿意度。

### **保護客戶私隱**

於二零二四年，本集團經營放貸業務，而客戶的放貸事宜被視為私人及機密處理。本集團嚴格審慎地管理客戶檔案，避免客戶隱私洩露。本集團於收集、使用、持有及刪除客戶資料方面始終遵守《私隱條例》，同時遵守任何由個人資料私隱專員就遵守《私隱條例》提供實際指引而頒佈或批准之相關業務守則。管理團隊定期審查本集團相關業務守則的有效性，以履行本集團保障私隱及資料的責任。

### **保護知識產權**

本集團積極為重要的創新及設計尋求專利及設計保護，並監察本集團知識產權的狀況及運用。當發現潛在侵犯知識產權時，我們將向指定部門呈報案件。倘有關侵權的呈報獲確認，案件將轉交管理人員採取進一步行動。

### 廣告及標籤

由於本集團的營運過程不涉及廣告及標籤實務，披露有關廣告及標籤的資料不適用於本集團。

## B7. 反貪污

本集團明確對貪污行為採取零容忍態度並致力倡導在業務活動中堅持誠信的工作環境。該架構設定為推動及監督本集團道德行為推廣作出了規範。

本集團的僱員手冊中載列有本集團的期望及有關行為操守的指引條文。本集團內部及營運手冊中亦已納入舉報機制，為僱員提供保密渠道，及早就不當之舉、欺詐及不道德行為以及其他不當行為提出疑慮。倘發現任何潛在或實際的利益衝突，僱員必須立即向管理人員報告。

於二零二四年，並無針對本集團或其僱員提起的貪污訴訟已結案(二零二三年：無)。本集團亦不知悉任何嚴重違反賄賂、敲詐、欺詐及洗錢行為及對本集團有重大影響的相關法律及法規的情況，包括但不限於香港《防止賄賂條例》。此外，於二零二四年，並無因違反相關法律及法規而導致重大罰款或制裁的報告(二零二三年：無)。

本集團每年為本集團的董事及員工至少提供一次反貪污培訓，內容涵蓋反貪污的法律知識及工作場所反貪污的相關技巧，讓僱員嚴於律己、恪盡職守。於二零二四年，2名董事及0名員工(二零二三年：3名董事及8名員工)已參與有關反貪污及商業道德的網上培訓。

## B8. 社區投資

作為社區投資的一部分，本集團致力於通過各種社會參與及貢獻方式，從而鼓勵並扶持社會大眾。因此，本集團已制定相關的社區投資指引，鼓勵其僱員參與社區服務及義工活動。為履行本集團的企業社會責任，本集團注重激發其僱員的社會責任感，鼓勵彼等在工作及業餘時間參與探訪老人等慈善活動。